

3/2007. sz. Gazdasági főigazgató körlevél

a közalkalmazottak tizenharmadik havi illetményének a kifizetési rendjével összefüggő változásokról

Az ELTE közalkalmazottainak részére 2007. július 01-i hatállyal, a 2007. évi XXXIII. törvény alapján, havonta, részletekben az alábbiaknak megfelelően történik a tizenharmadik havi illetmény megállapítása és kifizetése:

Továbbiakban is tizenharmadik havi illetményre (tárgyév december havi illetményének összegével megegyezően) az a közalkalmazott jogosult, aki a tárgyévben tizenkét hónap közalkalmazotti jogviszonnyal, időarányosan ha a tárgyévben legalább háromhavi közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkezik. A meghatározott idő számításánál nem vehető figyelembe a közalkalmazotti jogviszony szünetelésének az időtartama (pl. 30 napot meghaladó fizetés nélküli szabadság, hat hónapot meghaladó: betegség, minden olyan munkában nem töltött idő, amely alatt a közalkalmazott átlagkeresetre, illetve távolléti díj fizetésben részesült). Ha a közalkalmazotti jogviszony év közben szűnik meg, a tizenharmadik havi illetmény összegét az utolsó munkában töltött napon irányadó illetmény alapján kell meghatározni, és kifizetni.

Változás:

A tizenharmadik havi illetményt a tárgyévben havonta, az illetmény kifizetésével egyidejűleg, a kifizetés hónapját megelőző hónapra megállapított illetmény egytizenkettedének megfelelő összegű részletekben kell kifizetni.

Nem fizethető ki a tizenharmadik havi illetmény esedékes részlete;

-ha a kifizetés esedékességének időpontjában a közalkalmazotti jogviszony még nem áll fenn legalább három hónapja, (a belépést megelőző időszakot, még áthelyezés esetén sem lehet figyelembe venni)
vagy
-ha a kifizetést megelőző hónap teljes tartama alatt meghatározott okból: betegség, tartalékos katonai szolgálat, minden olyan munkában nem töltött idő, amely alatt átlagkeresetre, távolléti díj (éves rendes szabadság) fizetésben részesül, illetőleg fizetés nélküli szabadság miatt szünetelt. Amennyiben a tárgyév során kifizetett részletek összege a tizenharmadik havi illetmény, illetve annak időarányos része a közalkalmazottat megillető összegét;

-nem éri el úgy a különbözetet a tárgyévet követő január hónap 16-án, illetve ha az szombatra vagy

vasárnapra esik, akkor az azt követő első munkanapon, január 16-át megelőzően történő megszűnés

esetén az utolsó munkában töltött napon a közalkalmazott számára ki kell fizetni,

-meghaladja úgy a különbözetet a közalkalmazott tárgyévet követő januári illetményének kifizetésétől kezdődően az illetményéből, illetve január 16-át megelőzően történő megszűnés esetén

a közalkalmazott számára a jogviszony megszűnésekor kifizetett juttatások összegéből (előlegnyújtásból eredő követelésként) le kell vonni.

A törvénynek megfelelően a közalkalmazottak részére a tizenharmadik havi illetményrész kifizetése,

a havi illetmény kifizetésével egyidejűleg - első ízben a június hónapra járó illetmény 2007. július 2ai

kifizetésekor - történik.

Budapest, 2007. június 20.

Dr. Juhászné Huszty Katalin

